

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 02.09.2019 № 106/к

Заведующий МКДОУ детским
садом № 4 «Аленький цветочек»
С. А. Ошуркова



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕДАГОГЕ - МЕДИАТОРЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С
ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ОДНОМУ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ №
4 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»
ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Вятские Поляны

2019 г.

1. Общие положения.

- 1.1. Педагог, выполняющий функции медиатора в ОО - это работник ОО, который прошел обучение и создает условия для оказания практической помощи участникам образовательного процесса по урегулированию споров, альтернативным административному, ненасильственным путем, путем применения технологии восстановительной медиации.
- 1.2. Педагог, выполняющий функцию медиатора в ОО (далее – медиатор в ОО) руководствуется в своей деятельности всеми нормативно-правовыми документами, которые регулируют и регламентируют деятельность подобного рода, а также законами всех уровней, регулирующими и регламентирующими деятельность работниками ОО по защите интересов и прав несовершеннолетних, т.к. является, выполняя функции медиатора, одновременно работником ОО, осуществляет деятельность на территории организации и во время образовательного процесса, а также подчиняется заведующему ОО и действует на основании Устава ОО.

2. Основными целями деятельности медиатора в ОО являются

- 2.1. Урегулирование сторон между участниками образовательного процесса средствами восстановительной медиации (по факту).
- 2.2. Предупреждение и профилактика повторных конфликтов ОО посредством применения восстановительных техник на этапе развития конфликта (если владеет информацией о развивающемся конфликте).
- 2.3. Обязанности медиатора в ОО может выполнять штатный сотрудник (работник), прошедший обучение и владеющий технологией восстановительной медиации, имеющий практические навыки организации мотивационной сессии, навыки анализа конфликта, умеющий использовать средства медиации в образовательном процессе, в том числе в работе по профилактике негативных социальных явлений в детской среде.
- 2.4. Деятельность медиатора ОО осуществляет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, Положением о службе медиации ОО и Уставом ОО.

3. Права и обязанности медиатора в ОО:

- 3.1. Руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами регионального и местного уровней, локальными актами ОО, работником которой является.
 - 3.2. Соблюдать принципы проведения процедуры медиации. Процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе принципов добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон границах своей компетенции в качестве медиатора.
 - 3.3. Рассматривать вопросы и принимать решения строго в границах своей компетенции в качестве медиатора.
-

4. Медиатор в ОО имеет право:

- 4.1. Доступ к документам образовательной организации в части дел, касающихся воспитанников;
- 4.2. Обобщать и запрашивать у сотрудников и педагогов информацию, связанную с изучением интересов воспитанников относительно ситуации, с которой работает;
- 4.3. Проводить социологические опросы в рамках компетенции;
- 4.4. Повышать свою квалификацию, владеть новейшей правовой информацией по вопросам медиации в сфере образования и защиты участников образовательного процесса;
- 4.5. Вести регистрацию выполненной работы в любой форме, содержание которой не противоречит принципам медиации, в т.ч. принципу конфиденциальности медиации;
- 4.6. Самостоятельно определять процедуру медиации с учетом обстоятельств возникшего спора, при условии использования форм и методов, содержание которых не противоречит основным принципам медиации;
- 4.7. В течении всей процедуры медиации медиатор в ОО вправе встречаться и поддерживать связь как со всеми сторонами вместе, так и с каждой из них в отдельности;
- 4.8. Отказаться от проведения процедуры медиации на любом ее этапе, если при проведении процедуры медиации он, анализирует полученную в ходе медиации информацию, придет к выводу, что лично (прямо или косвенно) заинтересован в результате медиации;
- 4.9. Отказаться от проведения процедуры медиации на любом ее этапе, если выяснит, что не сможет по каким-либо причинам соблюдать принципы медиации.

5 Медиатор в ОО в период работы со сторонами конфликта не вправе:

- 5.1. Вносить, если стороны не договорились об ином, предложения о вариантах урегулирования спора;
- 5.2. Ставить своими действиями какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон;
- 5.3. Быть представителем какой-либо из сторон;
- 5.4. Оказывать какой-либо из сторон юридическую, социально – педагогическую, психологическую, консультативную или иную помощь;
- 5.5. Осуществлять функции медиатора, если при проведении процедуры медиации он лично (прямо или косвенно) заинтересован в ее результате, в том числе состоит с лицом, являющимся одной из сторон медиации, в родственных отношениях;
- 5.6. Делать без согласия из сторон публичные заявления по существу спора;

5.7 Разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при ее проведении, без согласия сторон;

5.8. Категорично настаивать на участии сторон в медиации, настаивать на продолжении процедуры, если стороны (одна из сторон) решили ее прекратить до момента итоговой договоренности и заявили об этом.

6 Истребования от медиатора информации

Истребования от медиатора информации, относящейся к процедуре медиации, не допускается за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином. В случае если медиатор получил от одной из сторон информацию, относящуюся к процедуре медиации, он сможет раскрыть такую информацию другой стороне только с согласия стороны, предоставившей информацию.
